

形だけの試みでは終わらせない！！

組織をより良くするための 環境づくり研修

～施設長・現場リーダーに求められる情報共有・コミュニケーションの手法を学ぶ～

組織をより良くするためには、職員一人ひとりが主体性を持ち、組織としての目的を共有したうえで仕事に取り組める環境づくりが重要です。

本研修では、より良い組織づくりのために必要な取組とその効果を解説するとともに、取組の中でも重要な要素である「情報共有」と「コミュニケーション」に焦点をあて、既に行っている取組を活かすための新たな視点や、施設長・管理者・現場リーダーが効果的にそれらを活用していくための手法を解説します。また、講義で得た知識をもとに、自らの事業所で明日から実践できる取組についてワークを通じて検討・共有することで、皆様のより良い組織づくりを支援します。

日時

令和5年1月30日(月曜日)
9:30～12:30

対象

東京都の介護サービス事業所の
施設長・管理者、現場リーダー、
法人本部担当

実施

ZOOMによるオンライン研修

受講料

1事業所 5,000円 (※)

※ 事業所に対してIDが発行されますので、
1端末で複数名での受講が可能です。

講師

江畑 直樹(えばた なおき)氏 株式会社ミライバ 取締役

東日本市場における組織人事コンサルタント部の統括として、これまでに100以上の顧客の組織改善、人事制度改革、人材育成等のコンサルティング、研修をされてきた、経験豊かな講師です。

カリキュラム

時間	カリキュラム
9時30分 ～ 12時30分 (休憩あり)	【講義】 ○組織をより良くするための取組とその効果 ○情報共有の仕組みと効果的な活用 ○有効なコミュニケーションの機会と手法
	【ワーク】 ○自組織で明日から取り組めること 講義を踏まえて、『情報共有』と『コミュニケーション』について、明日から取り組めることを、各事業所ごとにワークで書きだした後、講師からの解説を交えながら全体で共有します
	○質疑応答

🗨️ 講義内容をチラッとご紹介! 🗨️

- ▶ 上司・部下間、職種間のすれ違いをどのように解消するか？
- ▶ 人事考課面接を、評価の場以外で効果的に活用するには？
- ▶ 人材の能力と意欲を育むための基本とは何か？

- ▶ 役職者が共通認識しておく必要のあることは何か？
- ▶ 全職員で取り組む必要のあることをどうするか？

申込期限

令和4年12月15日(木曜日)

※定員に達した時点で申し込みを締切とさせていただきますので予めご了承ください。
申込方法は裏面をご覧ください。

～オンライン受講の流れ～

お申込
(～12/15)
※先着30事業所

当財団HPに掲載の「研修申込フォーム」からお申し込みください。
お申込み・研修受講にはメールアドレスが必須です。

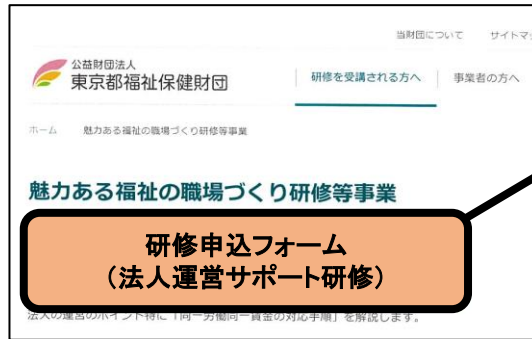
PC又は
スマホ等で

東京都福祉保健財団 魅力ある福祉の職場づくり研修等事業

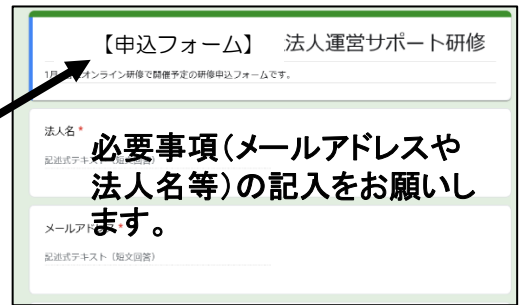
検索



<https://www.fukushizaidan.jp/121houjin/>



(申込画面)



受講決定通知
(12月下旬)

お申込み完了後、事務局から登録のメールアドレスに受講決定通知をお送りします。

受講料お振込
(1月中旬)

受講決定通知時にお知らせする受講料振込口座に、当財団の指定する期日までにお振込みいただきます。

事前テスト
(1月下旬)

お持ちのPC又はタブレット(スマホ)等から、接続や映像・音声を確認する事前テストを行います。詳細は、受講決定通知時にお知らせします。
(タブレット等で視聴される場合は、ZOOMアプリのインストールが必要です。事前にインストールをお願いします。)

受講当日
(1/30)

本研修は、ZOOM Meetingを利用して開催いたします。
当日は、財団が指定するミーティングID・パスコードにてご入室いただきます。

お問い合わせ

電話：03-3344-8511
お問い合わせ受付時間：平日9：00～17：00

〒163-0718
東京都新宿区西新宿2-7-1
小田急第一生命ビル18階
公益財団法人東京都福祉保健財団